

ユニシティのボーナス プラン

メンバーの皆様が理想とするライフ スタイル、本当の「自由」を手に入れるために必要な条件の一つに経済的独立があげられます。ユニシティでは性別や学歴等に関係なく、あらゆる人が平等に参加できるボーナス プランを用意しています。ユニシティのボーナス プランはメンバー規約の一部であり、各月の報酬や表彰内容について規定しています。

ユニシティ ビジネスを通じて収益や報酬を得るために、次のようなボーナスの種類があります。

フェーズ Phase I

1	小売利益	メンバー価格で購入した製品を、顧客に小売価格で販売することができます。このとき生じる差額が、メンバーの小売利益となります。
2	ファスト スタート ボーナス	新規登録をしたメンバーの累積1,000PSVまでに対して最大20%までアップラインが受け取れるボーナスです。
3	パーソナル リベート	あなたのPSVに応じて受け取れるボーナスです。
4	チーム ディベロップメント ボーナス	あなたのPSVとアクティブ レッグの本数に応じて、最深5レベルから受け取れるボーナスです。

フェーズ Phase II

5	ジェネレーション ボーナス	マネージャー以上のランクを達成・維持し、そのペイドランクに応じて、最深12世代から受け取れるボーナスです。
6	ライフ スタイル ボーナス	ディレクター以上で、かつ規定の条件を達成したメンバーが受け取れる特別ボーナスです。

フェーズ Phase III

7	プレジデンシャル クラブ アchievers ボーナス	特定の条件で新規プレジデンシャル クラブ メンバーを達成すると受け取れる特別ボーナスです。
8	アディショナル フランチャイズ ポジション	新規プレジデンシャル ダイヤモンドと認定されると、もう1つのメンバー権(=AFP)を持つことができます。

※ 使用されている用語の定義は「メンバー規約 第1章 定義」および「ボーナス プランの用語および定義」をご参照ください。

※ ボーナス計算は、あらかじめ当社が設定したボーナス計算レート (1PSV=100円:2014年4月1日現在) に基づき計算されます。なお、相場の変動により、ボーナス計算レートは告知なく変更することがあります。

※ 当社またはユニシティ ダイレクト以外での購入により発生したPSVに対するボーナスは、当該月のペイドランクがマネージャー以上のメンバーのみが受け取ることができます。また、アップラインには購入国のボーナス プランに基づき計算され支払われます。

※ 海外登録のダウンラインが達成したボリュームやレッグ数は、日本でのランク認定に使用されます。そのボリュームに対するボーナスは、購入国のボーナス プランに基づき計算され、当該月のペイドランクがマネージャー以上のアップラインが取得することができます。

Phase I

1 小売利益

Retail Profit : RP

ユニシティ製品をメンバー価格で購入し、自家用として使用するだけでなく、顧客に参考小売価格で販売することにより、メンバー価格と小売価格との差額を小売利益として受け取ることができます。

製品には参考小売価格が設定されていますが、メンバーは必ずしもこの参考小売価格に従う義務はありません。

メンバーは市場情報や経験に基づき、自分自身で自由に小売価格を設定することができます。

顧客に高品質な製品と質の高いサービスを提供することにより、製品の注文が繰り返し得られ、小売利益が拡大していきます。

小売価格とメンバー価格の差があなたの小売利益となります。

小売価格	-	メンバー価格	=	小売利益
メンバーが顧客に販売		メンバーが当社から購入		メンバーの利益

2 ファスト スタート ボーナス

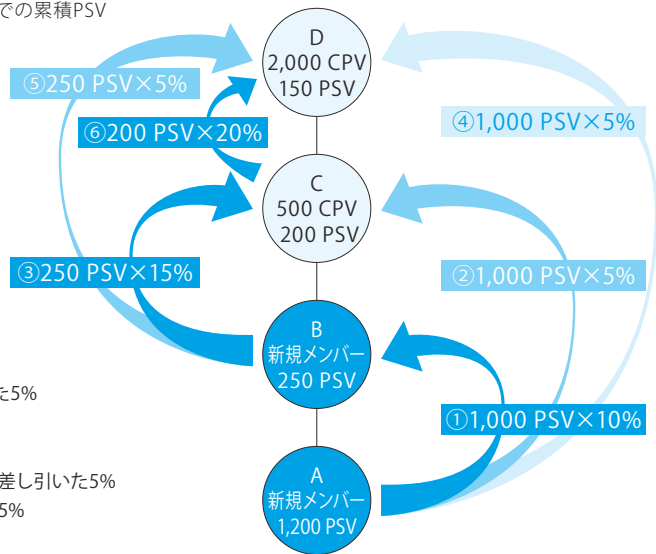
Fast Start Bonus : FSB

ファスト スタート ボーナスは、新規登録したダウンラインが累積で1,000PSVに達するまでのPSVに対して取得することができます。ダウンラインの初月PSVが1,000PSV未満の場合、1,000PSVに達するまで複数月に渡って取得することができます。

あなたのCPV¹に応じてパーセンテージが異なり、上限を超えた部分はより高いFSBパーセンテージの権利を持つアップラインへ繰り越され、合計で20%に達するまで支払われます。

¹ CPV (Cumulative Personal Volume) = 新規登録時から当該月までの累積PSV

CPV	FSB %
1,000 CPV	20%
500 CPV	15%
100 CPV	10%



【取得例】 ※右図参照

■ 新規メンバーBが取得できるボーナス

- ① 新規メンバーAの1,000PSVに対して10%
- ※ Bは新規メンバーのため、250PSV = 250CPVとして計算する

■ Cが取得できるボーナス

- ② 新規メンバーAの1,000PSVに対して上限15%から①を差し引いた5%
- ③ 新規メンバーBの250PSVに対して15%

■ Dが取得できるボーナス

- ④ 新規メンバーAの1,000PSVに対して上限20%から①および②を差し引いた5%
- ⑤ 新規メンバーBの250PSVに対して上限20%から③を差し引いた5%
- ⑥ 1,000CPV未満のCの200PSVに対して20%

3 パーソナル リベート

Personal Rebate : PR

パーソナル リベートは、あなたのPSVとペイドランクに応じて取得することができます。パーセンテージは下表のとおりです。新規登録以降、1,000PSVを累積した後のPSVからパーソナル リベートを取得することができます。

PSV	PR %
101 - 250PSV	5% ^{*2}
251PSV以上	10%

^{*2} ペイド ランクがマネージャー未満のみ取得可能。

- 例1) ペイドランク：マネージャー未満で500PSVの場合
101~250PSVに対して…150PSV×5%×100円=750円
251~500PSVに対して…250PSV×10%×100円=2,500円
合計： **3,250円**
- 例2) ペイドランク：マネージャー以上で1,000PSVの場合
251~1,000PSVに対して…750PSV×10%×100円=**7,500円**
- 例3) 新規登録メンバーが1,200PSVの場合
1,001~1,200PSVに対して…200PSV×10%×100円=**2,000円**

4 チーム ディベロップメント ボーナス

Team Development Bonus : TDB

チーム ディベロップメント ボーナスは、あなたのランクとダウンラインのランクにかかわらず、最深第5レベルまでのダウンラインのPSVに対して取得することができます。パーセンテージはあなたのPSVによって異なります。

取得できるレベルは、アクティブ レッグの本数により決定します。あなたのフロントラインを含むひとつの組織上に資格メンバーがいる場合を「1アクティブ レッグ」とカウントします。

あなたのダウンラインのうち、直近の有資格メンバーを「1レベル」とカウントします。取得可能な最深レベルに達するまで、レベルにカウントされない無資格メンバーのPSVについても、ボーナスを取得することができます。

ファスト スタート ボーナスが適用されるダウンラインからは、チーム ディベロップメント ボーナスは取得できません。ただし、レベルとしてカウントされます。

あなたのPSV	100 PSV	250 PSV	100 PSV	250 PSV	100 PSV	250 PSV	100 PSV	250 PSV	100 PSV	250 PSV
アクティブ レッグ	1		2		3		4		5以上	
1レベル	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
2レベル			3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
3レベル					3%	5%	3%	5%	3%	5%
4レベル							3%	5%	3%	5%
5レベル									3%	5%

【取得例】 ※右図参照

あなたは、300PSVで3本のアクティブ レッグを持っているので、第3レベルまでいずれのレベルも5%のボーナスを取得することができます。

■ ダウンライン A : 220PSV×5%

- 1レベル A) 120PSV×5%
- 2レベル A2) 100PSV×5%
- 3レベル A3) 取得不可

※ファスト スタート ボーナス適用

■ ダウンライン B : 80PSV×5%

- 1レベル B) 80PSV×5%

■ ダウンライン C : 535PSV×5%

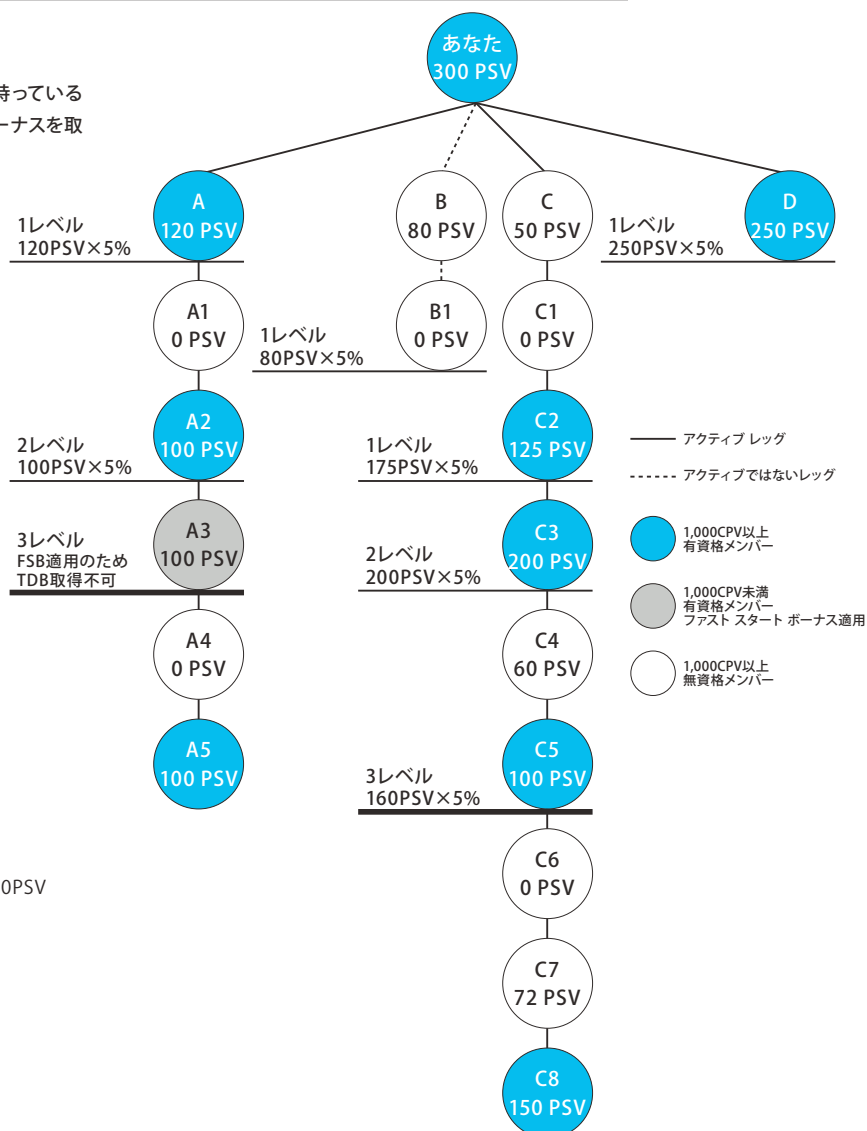
- 1レベル C) 50PSV×5%
- C2) 125PSV×5%
- 2レベル C3) 200PSV×5%
- 3レベル C4) 60PSV×5%
- C5) 100PSV×5%

■ ダウンライン D : 250PSV×5%

- 1レベル D) 250PSV×5%

合計 : 1,085PSV × 5%

A) 220PSV + B) 80PSV + C) 535PSV + D) 250PSV



Phase II

5 ジェネレーション ボーナス

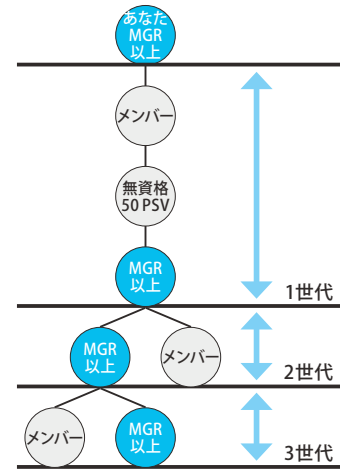
Generation Bonus : GB

ジェネレーション ボーナスは、あなたがマネージャー以上のペイドランクを達成した場合、そのランクに応じて、あなたのダウンラインの第1世代から最深第12世代までのPSVに対して取得することができます。

世代のカウントは、ペイドランクでマネージャー以上を達成したダウンラインまでをひとつの世代としてカウントします。 ※右図参照

あなたが取得可能な最深世代に達するまで、世代にカウントされない無資格メンバーや、マネージャー未満のメンバーのPSVについても、ボーナスを取得することができます。

パーセンテージはあなたのペイドランクと世代によって異なります。 ※下表参照
ファスト スタート ボーナスが適用される場合でも、ジェネレーション ボーナスは重複して取得することができます。



※ MGR = マネージャー
※ ランクはすべてペイドランク

1K = 1,000 OV

ペイドランク	マネージャー	シニアマネージャー	エグゼクティブマネージャー	ディレクター	シニアディレクター	エグゼクティブディレクター	プレジデンシャルディレクター	プレジデンシャルサファイア	プレジデンシャルルビー	プレジデンシャルダイヤモンド		
PSV	オートシップで100PSV											
TV	1,000TV											
アクティブレッグ	3											
レッグOV	-	1K	3K/1K	5K/3K/1K	10K/5K/2K	20K/10K/5K	40K/20K/10K	80K/40K/20K	160K/80K/40K	320K/160K/80K		
1世代	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%		
2世代		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%		
3世代			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%		
4世代				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%		
5世代					5%	5%	5%	5%	5%	5%		
6世代						5%	5%	5%	5%	5%		
7世代							3%	3%	3%	3%		
8世代								3%	3%	3%		
9世代									3%	3%		
10世代										1%		
11世代											1%	
12世代												1%

6 ライフ スタイル ボーナス

Life Style Bonus : LSB

ディレクター以上のランクを下表の条件にて達成する度に、15,000円から100,000円までの特別ボーナスを取得することができます。

ペイドランク	ディレクター	シニアディレクター	エグゼクティブディレクター	プレジデンシャルディレクター	プレジデンシャルサファイア	プレジデンシャルルビー	プレジデンシャルダイヤモンド
PSV	オートシップで100PSV						
TV	1,500TV						
アクティブレッグ	5						
レッグOV	5K/3K/1K	10K/5K/2K	20K/10K/5K	³ 40K/20K/10K 5K/2K	³ 80K/40K/20K 10K/5K	³ 160K/80K/40K 20K/10K	³ 320K/160K/80K 40K/20K
ライフスタイルボーナス	15,000円	25,000円	50,000円	75,000円	75,000円	100,000円	100,000円

³ プレジデンシャル ディレクター ランク以上のレッグ OV計算方法は、次頁「7 プレジデンシャル クラブ アーチバース ボーナス」図1参照

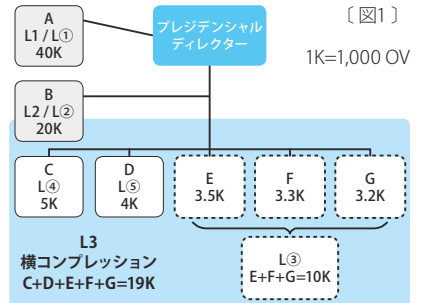
7 プレジデンシャル クラブ アchieverズ ボーナス

Presidential Club Achiever's Bonus : PCAB

新規プレジデンシャル ランクを達成する際、3ヶ月連続で下表の条件にて達成すると100万円から1,000万円までの特別ボーナスを取得することができます。
 なお、このボーナスは各ランク新規達成時に1度のみ受け取ることができます。

ペイドランク	プレジデンシャル ディレクター	プレジデンシャル サファイア	プレジデンシャル ルビー	プレジデンシャル ダイヤモンド
PSV	オートシップで100PSV			
TV	1,500TV			
アクティブ レッグ	5			
レッグ OV	³ 40K/20K/10K 5K/2K	³ 80K/40K/20K 10K/5K	³ 160K/80K/40K 20K/10K	³ 320K/160K/80K 40K/20K
プレジデンシャル クラブ アチーバーズ ボーナス	1,000,000円	2,000,000円	4,000,000円	10,000,000円

³ レッグカウントおよびレッグOV計算方法



L1~L3・・・資格(ランク)達成条件のレッグ カウント
 L①~L⑤・・・PCAB達成条件のレッグ カウント

【PCAB達成条件のレッグ カウントおよびOV計算方法】
 横コンプレッションされたL3のうち、3番目に大きいEと、それ以下のFおよびGを横コンプレッションすることができます。このケースでは、E+F+Gが3本目の条件である10Kを達成。Cが4本目の5Kを、Dが5本目の2Kを達成したとみなされます。

8 アディショナル フランチャイズ ポジション

Additional Franchise Position : AFP

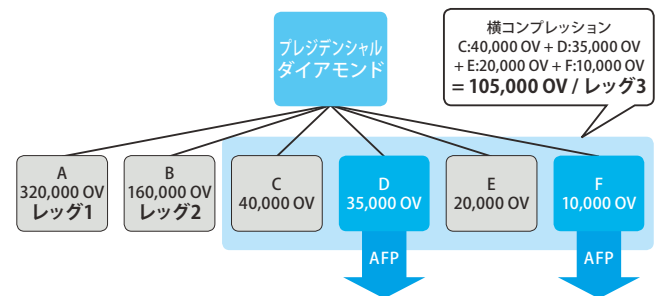
プレジデンシャル ダイヤモンドを3ヶ月連続で新規達成し、新規プレジデンシャル ダイヤモンドと認定されると、もうひとつのメンバー権 (=AFP) を持つことができます。ご自身の4番目に大きいレッグ以降のレッグをAFPの下に移動させ、AFPを1本のレッグとしてまとめることができます。ただし、5レッグが必要なボーナスにおいては、5番目となるレッグはAFPの下には移動できません。AFPにまとめるレッグは、ご自身で選択することができます。AFPが達成したランクに応じてボーナスを得ることができ、同一のダウンラインから最大で2倍のボーナスを得られる可能性があります。

あなた自身とAFPはそれぞれ有資格メンバーである必要があり、それぞれが達成したランクに応じてボーナスを取得することができます。

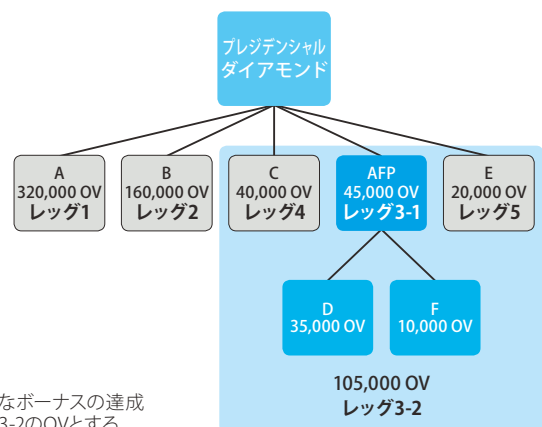
※AFPの設置には申請書の提出が必要です。AFPの下に移動したレッグと移動していないレッグの入れ替えはできません。

4番目と6番目に大きいレッグをAFPの下に移動させた結果、AFPが3番目に大きいレッグ⁴ (レッグ3-1) となった。レッグが5本必要なボーナスにおいては、Cが4番目、Eが5番目となり、それぞれレッグ OV条件を達成する必要があります。

【ランク達成条件におけるレッグのカウント】



【AFPを設置した際のレッグのカウント】



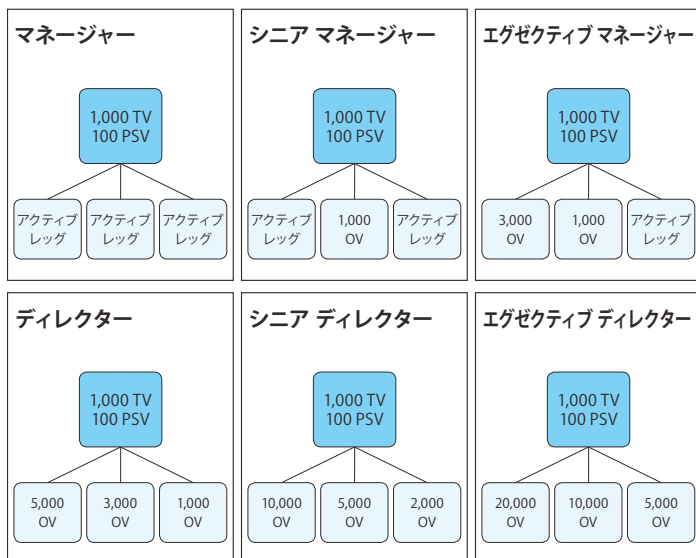
⁴ 3番目以降のレッグの大きさを決めるための順番であり、レッグが5本必要なボーナスの達成条件における3番目に大きいレッグ OVIは、横コンプレッションされたレッグ3-2のOVとする。

資格達成・維持条件

有資格メンバー

100 PSV

マネージャーを達成していないメンバーと、ハイエストラックがマネージャー以上で、かつ当該月にペイドランクでマネージャー以上を維持していないメンバーは、有資格メンバーであればフェーズⅠのボーナスのみ取得することができます。



マネージャー以上の100PSVはオートシップ契約とします。

※ オートシップは本人の1契約で100PV以上が必要です。

※ 登録月にマネージャー以上のランクを達成する場合、100PSVはオートシップと限定しません。

Presidential Club 3か月連続達成後 プレジデンシャル クラブ認定



ディレクター以上のボーナス取得条件についてはリーダーズ ポイント (LP) 参照。

リーダーズ ポイント (LP)

ハイエストラックがディレクター以上のメンバーが、フェーズⅡならびにフェーズⅢのボーナスを取得するには、当該月にリーダーズ ポイント (Leader's Point (以下 LP)) が累計10LP必要です。ただし、ディレクター以上のランクを新規で達成する月は対象外とし、10LPに満たない場合でも前述ボーナスを取得することができます。LPの獲得方法は以下のとおりです。

1. ペイドランク

当該月のペイドランクに応じて付与

ペイドランク	LP
ディレクター	1LP
シニア ディレクター	2LP
エグゼクティブ ディレクター	3LP
プレジデンシャル ディレクター	4LP
プレジデンシャル サファイア	5LP
プレジデンシャル ルビー	6LP
プレジデンシャル ダイヤモンド	7LP

2. オートシップ

- 当該月に本人のオートシップが1契約で100PV以上ある場合：1LP
- ※ 複数契約がある場合も上限1LPとする

3. 新規リクルート

- フロントラインの新規メンバーが登録月に達成したPSVに応じて付与
- 1,000PSV以上の新規フロントライン1名につき：3LP
- 500PSV以上1,000PSV未満の新規フロントライン1名につき：1LP

4. イベント・ミーティング

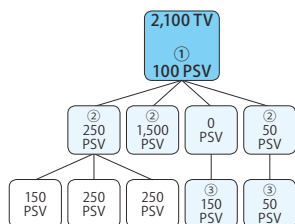
- 当該月に会社主催の以下イベントおよびミーティングへ参加した回数に応じて付与
- マンスリー ミーティング1回参加につき：1LP
- 各種セミナー・トレーニング1回参加につき：1LP
- エグゼクティブ ミーティング：内容により付与するポイントが異なります。

5. 追加ポイント

- その他、会社主催のイベント等参加者にLPを付与する場合があります。

チーム ボリューム (TV)

マネージャー以上のランクを達成・維持するためには1,000TVが必要です。また、ディレクター以上が取得できるボーナスの種類によっては、1,500TVが必要な場合もあります。

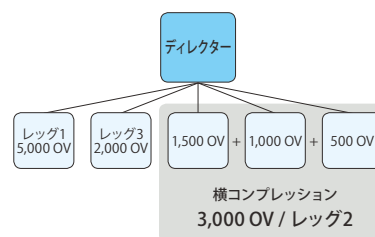


【TVのカウント方法】

- あなたのPSV
 - あなたのフロントラインのPSV
※ フロントラインのランクや新規メンバーか否かは問いません
 - スポンサーが100PSV未満の無資格メンバーである場合のロールアップ
- ①100PSV + ②250PSV + 1,500PSV + 50PSV + ③150PSV + 50PSV = 2,100TV

横コンプレッション

1番目、2番目に大きいレッグを除いたすべてのレッグ OVを合算し、第3のレッグとみなすことができます。これを「横コンプレッション」といいます。結果として、横コンプレッションされたレッグが一番大きなOVとなることもあります。



上図の例は、横コンプレッションされたレッグが2番目に大きなレッグとなり、ディレクターの資格達成・維持条件を満たすこととなります。

※ 本人のPSVは横コンプレッションに含まれません。

ボーナス プランの用語および定義

有資格メンバー

月間100PSV以上を維持しているメンバー。アクティブ メンバーともいいます。

ボーナスを得るためには、有資格メンバーである必要があります。

無資格メンバー

月間100PSV未満のメンバー。インアクティブ メンバーともいいます。

ボーナスを取得することはできません。

レッグ

フロントラインのメンバーから始まるすべてのダウンライン組織の総称。

レッグ OV

レッグごとのOVのことです。

アクティブ レッグ

フロントラインのメンバーから始まるすべてのダウンライン組織のなかに、100PSVを維持している有資格メンバーがいるレッグのこと。

フロントライン

あなたがスポンサリングしたダウンラインにおいて、直下のメンバーのことを指します。

ロールアップ

無資格メンバーのPSVが、有資格メンバーである最初のアップラインに繰り上がること。

ルールはチーム ポリユームの解説欄を参照。

横コンプレッション

ランクの達成・維持のために、レッグ OVを1つにまとめること。

ルールは横コンプレッションの解説欄を参照。

ランク

ボーナスを計算・決定するために用いられる資格のこと。

各月のボーナスを計算・決定するために用いられるランクを「ペイドランク」といい、各月の資格達成状況によってランクが変動します。

また、メンバー登録以降に達成した最高位のランクを「ハイエストランク」といいます。

その他の用語は、メンバー規定「メンバー規約 第1章 定義」をご参照ください。